



Ittasság vizsgálat rendje

**Debrecen,
2016. március 01.**

A Csokonai Színház igazgatójaként (továbbiakban: színház) az alkoholos befolyásoltság megelőzése és az ittaság-vizsgálat ellenőrzési rendjének meghatározása érdekében a Csokonai Színházban a következő eljárásrendet adom ki..

A szabályzat jogszabályi és egyéb forrásai:

- A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban végezhet munkát. [a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. tv. (Mvt.) 60. § (1) bek.]
- A munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért. A munkavállalók munkavédelmi kötelezettségei nem érintik a munkáltató felelősségét. [Mvt. 2. § (2) bek.]
- A munkavállaló köteles
 - a) a munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni,
 - c) munkáját személyesen, az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint végezni [a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (fit.) 52. § (1) bek.]
- A közalkalmazott a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban történő munkavégzési kötelezettségéből eredően alkoholos befolyásától mentes állapotban köteles a munkahelyen, a munkarend szabályai szerint megjelenni és munkát végezni.

1. Fogalmak

1.1. Alkoholtól befolyásolt (ittas) állapot

Méréskor a 0,00 (nulla) értéknél nagyobb véralkohol, illetve légalkohol szint.

2. Az ellenőrzés

A munkáltató jogosult az alkoholos állapot ellenőrzését lefolytatni a Csokonai Színházban és annak telephelyein, időtől és személytől függetlenül. A munkavállaló akkor is köteles

alkoholvizsgálatnak magát alávetni, ha a munkaideje egyébként már letelt, de még a munkahelyen tartózkodik és munkát végez.

Az ellenőrzések lehetnek:

- rendszeres ellenőrzések,
- szűrőpróba jellegű ellenőrzések,
- rendkívüli ellenőrzések: munkabaleset követően, vagy amikor a munkavállalónál az alkoholfogyasztásra utaló jelek érzékelhetők.

Az ellenőrzést két semleges tanú jelenlétében kell elvégezni.

Az ittaság ellenőrzésének lehetséges eszközei:

- elektronikus készülék (ún. digitális alkoholszonda)
- kristályos alkoholszonda (ún. egyszer használatos alkoholszonda)

Az alkoholszondát a használati előírásának megfelelően kell használni.

A munkáltató alkoholszondával vagy vérvizsgálattal való kötelezéssel ellenőrizheti a munkavállaló ittas állapotát. Ha az ellenőrizni kívánt személy a közreműködést megtagadja, már ezzel vétkesen megszegi a munkaviszonyával kapcsolatos kötelezettségét. A vizsgálat elvégzésében való közreműködést kellő alap nélkül megtagadó munkavállalót a további munkavégzéstől el kell tiltani, és részére az eltiltás idejére nem jár munkabér.

2. Az ellenőrzés

Alkoholszondás ellenőrzésre és véralkohol vizsgálat elrendelésére a következő személyek jogosultak:

- munkáltatói jogkörű vezetők,
- szakmai irányítói jogkört gyakorló szervezeti egység vezetők,
- a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa,
- súlyos munkabaleset vagy közlekedési ellenőrzés esetén az illetékes hatóság.

A munkahely közvetlen vezetője az ellenőrzésre jogosultak körénél kezdeményezni köteles az ellenőrzést, ha annak pozitív eredményét valószínűnek tartja.

A szokásos napi munkaidőn kívüli munkavégzésnél (műszakos rend, munkaszüneti napok, szervezett társadalmi munka, ügyelet, stb.) a munkát közvetlenül irányító vezető is jogosult az ellenőrzésre.

Ha az alkoholellenőrzést az arra nem jogosult rendeli el, annak teljesítése megtagadható.

Az **alkoholszondás vizsgálat** előtt a vizsgálat alá vont személy előtt ismertetni kell az eljárás menetét és az azzal kapcsolatos jogait, kötelezettségeit. Nyilatkoztatni kell az esetleges alkoholfogyasztásával kapcsolatosan (pl. Fogyasztott-e alkoholt, alkohol tartalmú italt, -ételt az elmúlt 10-12 órában?). A vizsgálat előtt ajánlott az érintettnek az alkoholszonda működését bemutatni oly módon is, hogy a vizsgálatban részt vevők közül az egyik személy bevonásával ellenőrizheti, hogy a szonda alkoholfogyasztás hiányában 0,00 ezreléket mutat.

Amennyiben a digitális alkoholszondás vizsgálat eredménye pozitív, a vizsgálatot néhány percen belül meg kell ismételni, két egymás utáni pozitív eredmény esetén a melléklet szerinti jegyzőkönyvet kell kitölteni és a munkavégzéstől eltiltásról intézkedni kell. Az eltiltást a munkáltatói jogkörű vezető, illetve a szervezeti egység vezető teheti meg.

Az alkoholeszt eredménye (ezrelék):

0,00:	negatív
0,00-0,30 között:	pozitív
0,31-0,50 között:	pozitív
0,51-0,80 között:	igen enyhe,
0,81-1,50 között:	enyhe,
1,51-2,50 között:	közepes,
2,51-3,50 között:	súlyos,
3,51 felett:	igen súlyos fokú az alkoholos befolyásoltság, heveny alkoholmérgezés fennállása sem zárható ki

A Csokonai Színház munkahelyein „zéro tolerancia” működik, azaz munkahelyen, munkaidőben a 0,00 ezrelék az elfogadott, az e feletti értéket pozitívnak kell értékelni.

Ha a munkavállaló az alkoholellenőrzés pozitív eredményét vitatja, a kérdés eldöntése érdekében **véralkohol vizsgálatot** kérhet. Ebben az esetben a dolgozó a vér levételét biztosítani köteles. A véralkohol vizsgálatot elrendelő köteles gondoskodni arról, hogy a vizsgálat elrendelése után egy órán belül az illetékes orvoshoz (igazságügyi toxikológus, orvosi ügyeletet teljesítő orvos, kórház) a vérvételre kötelezett vérvétel céljából eljusson. a munkáltatónak gondoskodnia kell a vérvételi egységcsomag biztosításáról gyógyszerári vagy előzetes beszerzéssel. A vizsgálatához szükséges bontatlan véralkohol vizsgálati egységcsomagot a vérvételt végző orvosnak át kell adni. A kísérő személy gondoskodik a vizsgálatához szükséges dokumentumok pontos kitöltéséről és vizsgálat díjának számla ellenében történő kifizetéséről. A vizsgálat eredményét a munkáltató a vizsgálatot a vizsgálatot elvégző laboratóriumtól írásban kapja meg. A véralkohol vizsgálatért a jogszabály által felszámítható díj megfizetése a munkavállalót terheli abban az esetben, ha a vizsgálat eredménye pozitív.

Az alkoholszondás vizsgálati eredményt jegyzőkönyvben és naplóban is rögzíteni szükséges, melyből és az esetleges egyéb intézkedések dokumentumairól (munkavégzéstől eltiltás, vérvizsgálat kezdeményezése) az elrendelőnek, a közvetlen munkahelyi vezetőnek, és a vizsgálat alá vont személynek 1-1 példányt eredetiben biztosítani szükséges.

Ha az elvégzett ellenőrzés alapján a kötelezettségszegés megállapítható, a vizsgálat eredményét írásban, a felvett jegyzőkönyv útján kell közölni a munkavállalóval, olyan tájékoztatás mellett, amelyben a munkáltató felhívja a munkavállalót, hogy a szondás vizsgálat eredményének el nem fogadása esetén orvosi vérvizsgálatnak van helye.

Ha a szondás vizsgálatot követően a munkavállaló a szabályosan felvett jegyzőkönyvben beismeri a kötelezettségszegés megállapítására alkalmas állapotát, a további eljárás mellőzésével lehetőség nyílik a dolgozóval szemben a munkavégzéstől való eltiltásra.

A munkavállaló jelen utasítás szerinti kötelezettségszegése megalapozhatja a munkáltatói rendkívüli felmentést.

Mellékletek:

1. sz. Ittasság-vizsgálati jegyzőkönyv
2. sz. Ittasság-vizsgálati napló
3. sz. Munkavégzéstől való eltiltás
4. sz. Vérvételi kérelem véralkohol vizsgálatra.

A szabályzat 2016. március 01-jétől lép hatályba, rendelkezéseit ettől az időponttól kezdődően kötelező alkalmazni.

Debrecen, 2016. március 01.



Ráckevei Anna
igazgató

Ittasság-vizsgálati jegyzőkönyv

A vizsgált dolgozó neve: beosztása:

.....

A vizsgálat helye:

A vizsgálat ideje: év hó nap óra perc

A vizsgálatot végezte: beosztása:

.....

A vizsgálat oka:

.....

A vizsgálat eredménye (az alkoholszonda elszíneződésének megfelelő ezrelék, vagy más műszer esetén a mért érték):

A vizsgálat során használt mérőműszer:.....

Egyéb megjegyzések:

.....

A vizsgált dolgozó

nyilatkozata¹:.....

.....

.....

.....
A vizsgált dolgozó aláírása

Intézkedés:

.....

.....
A vizsgálatot végző aláírása

Tanúk neve, beosztása, aláírása:

.....

.....

¹ Ha a dolgozó megtagadja a nyilatkozattételt, nem kíván nyilatkozni, vagy a szondázást tagadja meg, ezt a tényt is rögzíteni kell.

Ittasság-vizsgálati napló

Ssz.	A vizsgálat ideje	A vizsgált dolgozó			A vizsgálat eredménye	
		Neve	Szül.	Beosztása	Neg.	Poz. ²
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
14.						
15.						
16.						
17.						
18.						
19.						
20.						
21.						
22.						
23.						
24.						
25.						

² Ha a vizsgálat eredménye pozitív, fel kell venni az Ittasság-vizsgálati jegyzőkönyvet.

.....
munkavállaló részére

MUNKAVÉGZÉSTŐL VALÓ ELTILTÁS

Tájékoztatom, hogy a munkahelyen
..... év hó napon tartott ellenőrzésnél megállapítottam, hogy:

.....
mulasztásával veszélyeztette saját és/vagy mások testi épségét, egészségét, ezért **a további munkavégzéstől**évhónapóraperctől **eltiltom**.

Az eltiltás időtartama megállapított mulasztásának megszűnéséig tart, amelyről közvetlen felettesét köteles tájékoztatni. Az eltiltás időtartamára munkabér nem jár, mert mulasztásával kizárólagosan szegte meg a Munka Törvénykönyve 103. § (1) bek.-ben, és a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 60. §-ban előírtakat.

Az eltiltást a munkavédelemről szóló 1993. évi törvény XCIII. törvény 12. §-a alapján, valamint a Munkavédelmi Szabályzatban rögzített és biztosított jogom alapján adtam ki.

Intézkedésemről a munkahelyi felettesét (munkáltatói jogkör gyakorlóját) az eltiltás másolatának megküldésével tájékoztatom.

Felhívom figyelmét arra, hogy a munkáltatói intézkedéssel kapcsolatban a Munka Törvénykönyv 199. §-a értelmében munkaügyi jogvitát kezdeményezhet.

A munkaügyi jogvitában a területileg illetékes Munkaügyi Bíróság jár el.

.....,évhónap

.....
az eltiltó neve, aláírása

Tudomásul vettük:

.....
munkavégzéstől eltiltott aláírása

.....
közvetlen munkavezető aláírása

VÉRVÉTELI KÉRELEM VÉRALKOHOL VIZSGÁLATRA

Kérem a 16/1986. (XII.17.) EÜM számú rendelet 1. § (2) és (3) bekezdése alapján a állományába tartozó alkoholos állapotra utaló magatartást tanúsító munkavállaló vérvételének elvégzését véralkohol-vizsgálat céljából.

A bontatlan véralkohol-vizsgálati dobozt mellékeljük.

Munkavállaló neve:

Született:

Anyja neve:

A munkahelyi alkoholfogyasztás ellenőrzés%-es pozitív eredményt mutatott.

A munkáltató / munkavállaló* az ellenőrzés eredményében kételkedik, ezért kéri a véralkohol-vizsgálatot.

.....,év hónap

P.H.

.....
vezető

* A nem megfelelő részt egyértelműen át kell húzni!