
Védőruha, egyéni védőfelszerelések juttatásának rendje

1. Fogalommeghatározás

egyéni védőeszköz:

minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, amelynek a feladata az egyéni védelem cél elérése.

Továbbá védőeszköz minden olyan új készülék, felszerelés, berendezés, eszköz, amelynek az a rendeltetése, hogy egy személy viselje vagy használja az egészségét, valamint a biztonságát fenyegető egy vagy több kockázat elleni védekezés céljából, így

- a) az olyan több elemből vagy eszközből álló együttes, amelyet a gyártó összefüggően épített egybe abból a célból, hogy az egy személyt egy vagy több egyszerre ható kockázat ellen megvédjen,
- b) az egy személy által a tevékenység végzése céljából viselt vagy használt, nem védőjellegű eszközre eltávolítható vagy eltávolíthatatlan módon erősített készülék vagy eszköz,
- c) a védőeszköz cserélhető része vagy eleme, amely annak megfelelő működőképességét biztosítja és kizárólag az adott védőeszköznél használható fel,
- d) a védőeszközzel együtt forgalomba hozott csatlakozórendszer, amely azt egy másik külső kiegészítő készülékhez kapcsolja, még akkor is, ha ezt a csatlakozórendszert a felhasználónak nem kell állandóan viselnie vagy használnia a kockázattal (kockázatokkal) járó expozíció teljes időtartama alatt; és amelyre az EK típusvizsgálat alapján a tanúsítást végző bejelentett szervezet az EK-típustanúsítványt kiadta, vagy a gyártó az EK-megfelelőségi nyilatkozatot kiállította.

Nem minősül védőeszköznek: a közös munkaruha és az olyan egyenruha, illetve formaruha, amelyet nem a munkavállaló biztonságának és egészségének védelmére terveztek, illetve vizsgáltak.

expozíció:

a munkahelyen jelen lévő és a munkavállalót érő kóros tényezők mennyiségi meghatározása (az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata).

2. Általános követelmények

A Színház munkavégzési területein az egyéni védőfelszerelések, védőruha és védőital juttatásának rendjét a **foglalkozás egészségügyi orvos** véleményezésével az alábbiak szerint szabályozom.

Veszélyeztetésnek minősül, különösen a szükséges védő berendezések és egyéni védőeszközök működésképtelensége, illetve hiánya.

Amennyiben a munkavállalók tevékenységük során többféle ártalomnak vannak kitéve, úgy részükre az ártalmak ellen együttesen védő valamennyi védőeszközt biztosítani kell.

Amennyiben a munkavállalók tevékenységük során többféle ártalomnak vannak kitéve, úgy részükre az ártalmak ellen együttesen védő valamennyi védőeszközt biztosítani kell.

Az intézmény területén kizárólag az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Felügyelőség minőségi bizonyítványával tanúsított védőeszközt lehet beszerezni illetve alkalmazni.

3. Munkáltatói követelmények

A Színház, mint munkáltató köteles biztosítani az adott munkahelyre, munkafolyamatra, munkakörre az előírt védőruhát, védőeszközt munkavállalói részére.

A védőeszközök illetve védőruhák juttatása, javítása, tisztítása pénzben nem váltható meg a munkavállaló részére.

A védőeszközök használatát a munkavállalók részére oktatni kell.

Ha a védőeszköz és védőruha hiánya vagy használatának elmulasztása miatt munkabaleset, illetve foglalkozási megbetegedés következik be, a Színházat kártérítési felelősség a mulasztást elkövető személyt anyagi esetleg szabálysértési, büntetőjogi felelősség terheli.

A védőeszköznek védőruhának kihordási ideje nincs azt a munkáltató az elhasználódás függvényében köteles cserélni, javítani, tisztítani, beszerzéséről gondoskodni.

Egyéni védőeszköz és védőruházat hiánya esetén, ahol ezek alkalmazása kötelező, a munkavállalót foglalkoztatni nem szabad, megszegése felelősségre vonással jár.

Ha a védőeszköz és védőruha hiánya vagy használatának elmulasztása miatt munkabaleset, illetve foglalkozási megbetegedés következik be a vállaltot kártérítési felelősség a mulasztást elkövető személyt anyagi esetleg szabálysértési, büntetőjogi felelősség terheli.

A védőeszközök megfelelő tárolásáról illetve készenlétben tartásáról, nyilvántartásáról gondoskodni kell.

4. Munkavállalói követelmények

A munkavállalók a részükre biztosított védőeszközöket, védőruhát kötelesek az előírások szerint használni, a tőlük elvárható módon napi ellenőrzésükről, tisztításukról gondoskodni, a tapasztalt rendellenességet felettesének jelenteni.

A munkavállaló a védőeszközt kizárólag munkaviszonyával összefüggő tevékenység végzésére használhatja, más célú tevékenység végzésére, használatára elvinni nem szabad.

Azt a munkavállalót, aki az előírt és biztosított védőeszközt, illetve védőruhát figyelmeztetés ellenére nem használja, a munkavégzéstől el kell tiltani.

A munkavégzés nélkül eltöltött időre munkabér részére nem fizethető.

A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét, vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne a teljesítést meg kell tagadni.

5. Védőital juttatása

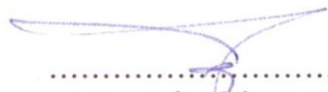
Különleges munkavégzés esetén (pl. tartósan +4 C fok alatti hőmérsékletnél szabadban, illetve +24 °C korrigált effektív hőmérséklet felett) védőitalt kell biztosítani a munkavállalók részére.

A védőital télen melegítő tea, nyáron szénsav tartalmú ásványvíz elegendő mennyiségben.

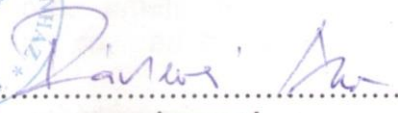
A védőitalt pénzben megváltani nem lehet a munkavállalók részére.

A védőitalt munkanaponként, elegendő mennyiségben és minőségben megfelelő edényben kell a munkavállalók részére biztosítani.

Debrecen, 2016. január 27.


.....
üzemeltetési vezető
munkavédelmi szakmérnök




.....
igazgató


.....
foglalkozás egészségügyi orvos

Kenézy Gyula Könyvtár és Rendelőintézet
Foglalkozás- Egészségügy
4026 Debrecen, Bethlen u. 11-17.
145.